

# LEADERSHIP 2: ZMĚNOVÉ PROJEKTY S UDRŽENÍM MOTIVACE LIDÍ

---

Sebezkušenostní workshop plný zážitků a aha efektů.

**Termín:** 27. - 29. 11. 2024

**Forma:** výjezdní workshop

**Průvodce:** Ing. Jan Korbel



[www.AkademieVektoring.cz](http://www.AkademieVektoring.cz)  
[jan.korbel@vektoring.cz](mailto:jan.korbel@vektoring.cz)

# PŘÍNOSY WORKSHOPU



## Návrh změnového projektu

- ✓ Pochopíte, jak odvodit správné hranice projektů a stanovit kritéria pro měření úspěšnosti
- ✓ **Natrénujete si ladění vašeho projektového týmu** již od fáze návrhu projektu
- ✓ Řekneme si, jak udržovat tým v průběhu změnových projektů, abyste byli jednotní před lidmi

## Dopady změn na lidi

- ✓ Uvědomíte si, co lidé prožívají před a v průběhu změn a jak s tím pracovat
- ✓ **Pochopíte, jak získat podporu** lidí pro změnové projekty, i když není změna populární
- ✓ Prozkoumáme, jak lidé přijímají změny podle způsobu, jak byly oznámeny.

## Úspěšné propojení změn a lidí

- ✓ Vyměníte si zkušenosti s lidmi z jiných organizací.
- ✓ **Zažijete práci v projektovém týmu naslepo i s návodem a zároveň prožijete pocity lidí, kteří nejsou v týmu a musí změnu zastupovat.**
- ✓ Odnese si tipy a varování z praxe změnového konzultanta

**Získáte nadhled a tedy více možností.**

# CO ŘÍKAJÍ ABSOLVENTI



Tento workshop je něco jiného než kurzy na téma manažerských dovedností. Naučí vás vidět se očima druhých a ukáže vám vaše silné a slabé stránky. Naučí vás uvažovat o svém jednání, které může posunout efektivitu týmu. Odkryjete svou osobnost, možná to i zabořelo, ale získáte o sobě informace, které vám pomohou ve vašem osobním rozvoji i v rozvoji vašeho týmu.

**Petra Vacková**

HR manažerka, D.A.S. pojišťovna právní ochrany, a.s.

Již v minulosti jsem se zajímal o Systemický přístup. Absolvování workshopu mi otevřelo naprosto úžasný prostor. Získal jsem zásadní informace o sobě a možnostech dalšího osobního rozvoje. Týmové projekty pohltily všechny účastníky. Intenzita kurzu je opravdu nevídaná.

**Ing. Vladimír Hanák**

Interim CEO - Alcoma, a.s

Samotné školení bylo vedeno netradiční a velmi zajímavou formou s velkým důrazem na intenzivní práci stále v jedné stejné skupině. Díky vzniklé otevřenosti ve skupině jsme dospěli k synergii a dostali jsme kvalitní zpětnou vazbu. Výsledky školení mi určitě velmi pomohou v práci s mým týmem a ve správném nasměrování celé firmy.

**Igor Štrba**

prokurista, Klüber Lubrication CZ, s.r.o.

Musím říct, že jsem absolvovala řadu seminářů na téma Leadership a vedení týmů. Nicméně žádný z nich se zdaleka nevyrovnal Vašemu. Oproti jiným seminářům jsem si z Vašeho odnesla postupy pro rozvoj mé společnosti.

**Kamila Zárychtová**

Zakladatelka Business for Breakfast Česká republika

# CO ŘÍKAJÍ ABSOLVENTI



Jedinečné školení, které účastníka nabije novými znalostmi, získanými vlastní praxí. Vzniká živná půda pro zlepšení chování.

**Martina Novotná**  
vedoucí výroby, Hoerbiger Žandov s.r.o.

Všechny části workshopu na mě měly vliv díky poznání prožitkem. Studovaná teorie mi oproti jiným podobným dává opravdu smysl.

**Dominik Aleš**  
Architekt

Program byl přínosný. Vyjasnil styly chování a jejich následky. Zároveň jsem získal cenný feedback na své chování v rámci týmu.

**Josef Krautman**  
Head of tenant representation services, Cushman a Wakefield

Workshop umožňuje dojít s prožitkem k zásadním poznáním o chování a fungování týmů a firem. Vytvoří prostor pro pozitivní přínosný a radostný prožitek z obdržení i poskytnutí zpětné vazby.

**Edita Arabaszová**  
HRM, TOORS CZ S.R.O.

Program mne jednoznačně přesvědčil o významu komunikace, zpětné vazby a síle synergického efektu. Program je kvalitně připravený a profesionálně vedený.

**Marek Hatlapatka**  
CEO, CYRRUS, a.s.

Leadership mě naučil hodně o sobě samém. Díky ostatním lidem jsem se hodně poznal. Doporučuji pro vedoucí ve slepé uličce.

**Karel Rýdl**  
BSH domácí spotřebiče

# OBSAH WORKSHOPU



- Diskuze o fungování lidí během změn v organizacích
- Diskuze o správném zacílení aktivit u všech členů týmu
- Týmová práce na projektovém plánu (NASLEPO jak jste zvyklí)
- Reflexe kvality spolupráce na projektu
- Simulace obhajoby změnového projektu + hodnocení výstupů
- Reflexe, jak se identifikujete s plány v závislosti na seberealizaci
- Prezentace konzultanta o zkušenostech se změnami v praxi
- Týmová práce na projektovém plánu (PODLE NÁVODU)
- Reflexe kvality spolupráce a míry identifikace vaší s projektem
- Možnost konzultací se seniorním konzultantem pro rozvoj firem
- Zpětná vazba a formulace zvěřů do praxe každého účastníka

## DOMÁCÍ PŘÍPRAVA

Nutnou podmínkou účasti je domácí příprava v podobě čtení studijního textu na témata: zacílení týmové spolupráce, chování firmy jako sociálního systému a působení v tzv. zóně vlivu.

## VYSOKÁ INTENZITA ZÁŽITKŮ

Účastníci většinu času tráví v týmech plněním promyšlených aktivit, diskuzemi a zkoumáním svých návyků a výměnou zkušeností.

# KDO WORKSHOPY VYUŽIL

- ABB
  - Arcadis Czech Republic
  - Bosch
  - BSH domácí spotřebiče
  - Cyrrus
  - D.A.S. Rechtsschutz
  - Digiteq Automotive
  - FUCHS OIL
  - Global Blue Czech Republic
  - Hoerbiger Žandov
  - Interplex Precision Engineering
  - Intrum Czech
  - Kelvion
  - Klüber Lubrication
  - Mann Hummel
  - Mountfield
  - Mölnlycke Health Care
  - Ray Service
  - Reinfurt-ČR
  - SMS Finanční poradenství
  - Smurfit Kappa
  - Tenneco
  - TRW Autoelektronika
  - Webasto
- ... a další ...

# VÍCE O WORKSHOPU

Tento sebezkušenostní program vytváří **díky silnému zážitku** prostor pro srovnání myšlenek k teorii, kterou jsme ve workshopu Leadership 1 pouze lehce zmínili. Lépe pochopíte, jak rozlišit důležité od nedůležitého, když jde o zavádění změn. **Sami na sobě poznáte**, co lidé prožívají a proč jsou demotivovaní. Najdete způsob, jak lidi do změna zapojit a získat jejich podporu. Zvědomíte si, co lze a nelze v organizacích měnit a **jak dělat změny udržitelně**.

## SHRNUTÍ

**Cílová skupina:** majitelé firem, manažeři a týmy jejich spolupracovníků, HR business partneři, lídři  
(ideálně absolventi workshopu Leadership 1)

**Termín:** 27. 11. 2024 17:00 - 29. 11. 2024 14:00

**Místo:** penzion Fousek v jižních Čechách (ubytování a stravu si hradí účastníci na místě nebo dle dohody s penzionem)

**Cena:** 24 000 Kč bez DPH (v ceně příprava a pracovní materiály)

**Rozsah:** cca 2,5 dne

**Forma:** netradiční synergogický workshop založený na zážitku, kde lidé většinu času tráví v týmech plněním promyšlených aktivit, zkoumáním svých návyků a výměnou zkušeností.



WORKSHOPE VEDE  
HONZA KORBEL

(PROFIL NAJDETE NÍŽE)

## JAK SE PŘIHLÁSIT

Napište na email [jan.korbel@vektoring.cz](mailto:jan.korbel@vektoring.cz) seznam zájemců a fakturační údaje.

# JAN KORBEL – VEDOUČÍ PROGRAMU



## VZDĚLÁNÍ A CERTIFIKACE

- Systémové myšlení pro manažery (2015 - 2016)
- Systemické skupinové koučování (2013)
- Systemické individuální koučování (2012-2013)
- Facilitace synergogických workshopů (2011-2012, Německo)
- Systemické individuální koučování (2006)
- Projekt: strategie - inovace - management (2002-2005)
- Technická informatika (2001-2003, Německo)
- Praxe a diplomová práce (2002 – 2003: Siemens VDO, Německo)
- Softwarové inženýrství (1998-2005, ZČU Plzeň)
- Jazyky: čeština, němčina a angličtina

## PRAXE

- 2021 – 2023 - FasterFish s.r.o.: konzultant, spolumajitel
- 2021 – doposud - Prodej hedvábí s.r.o.: majitel, obchodník
- 2021 – SPADIA LAB a.s.: interim vedoucí regionů ZČ, JČ a SČ
- 2018 – doposud - Vektoring s.r.o.: obchodní vedení skupiny, vývoj, výcvik konzultantů
- 2017 – 2017 - Synergogy Group – obchodní vedení skupiny
- 2015 – 2017 - LIGS university - tutor Executive MBA programu
- 2013 – doposud - Synergogický institut, s.r.o.: lektor, konzultant
- 2013 – 2015 - SynerCube, s.r.o. – facilitátor a kouč; jednatel
- 2012 – 2016 - Czech Grid Group – vedení skupiny v ČR a SR
- 2011 – 2016 - Grid International CZ, s.r.o.: jednatel, konzultant
- 2009 – 2011 - Eurosoftware, s.r.o – analytik a specifikátor
- 2007 – 2009 - Elkamet, s.r.o. – IT manažer a procesní analytik
- 2006 – 2006 - Expertní skupina Callisto, s.r.o. – obchodní ředitel
- 2005 – doposud - nezávislý trenér a konzultant
- 2004 – 2006 Broker Consulting, a.s. – manažer obchodní skupiny
- 2004 – 2004 Grammer s.r.o. - plánovač logistiky
- 2001 – 2004 PSM, a.s. – manažer obchodní skupiny



# JAN KORBEL – VEDOUcí PROGRAMU



## REFERENCE

- ALBIXON a.s.: Zdeněk Tyll (obchodní ředitel)
- APROFES s.r.o.: Iveta Sigmundová (jednatelka)
- Arcadis Czech Republic s.r.o.: Ing. Zdeněk Trejbal (výkonný ředitel)
- AWL-Technik CZ s.r.o.: Ing. Martin Balšán (general manager)
- Bidfood a.s.: Pavlína Korousová (HR manažerka)
- Cushman a Wakefield, s.r.o.: Barbora Šustková (HR)
- Cyrrus, a.s., Ing. Marek Hatlapatka, (ředitel a předseda představenstva)
- ČeMeBo Electronic a.s.: Jiří Špunar (plant manager)
- ČNB: Eva Sojáková (HR)
- Datart (HP TRONIC Zlín): M. Budík (HR), Miroslava Šelle (HR), Filip Vlach
- e4t electronic for transportation s.r.o.: Alena Vlčková (HRM)
- Enehano Solutions s.r.o.: Jiří Mach (spolumajitel)
- ERA a.s.: Vendula Chmelová (HR)
- Fibertex Nonwovens, a.s.: Lenka Safrankova (HR manažerka)
- Fillamentum a.s., Josef Doleček (jednatel):
- FUCHS OIL (ČR, SK, AT) – Jana Schmidt (HRŘ), Mir. Kolenčík (jednatel)
- Global Blue Czech Republic s.r.o.: Mgr. Tomáš Batěk (obchodní manažer)
- Hoerbiger Žandov: Jan Brňák (generální ředitel)
- Interplex Precision Engineering CR s.r.o.: Petr Martínek (general manager), Kateřina Kudlíková (HRM)
- Intrum Czech s.r.o.: Marie Jirková (HR manažerka)
- John Guest Czech s.r.o. (RWC): Radek Kesner (head of sales)
- KAPITOL, a.s.: Vendula Valentová (ředitelka, úsek přímé komunikace)
- Kelvion s.r.o.: Pavol Kočiš (jednatel)
- Klüber Lubrication CZ, s.r.o.: Igor Štrba (Sales manager, prokurista)
- Kooperativa pojišťovna, a.s., (Vienna Insurance Group): Martina Janurová (ředitelka kontrolingu), Judita Říhová (ředitelka ekonomického oddělení)
- Mann Hummel CZ v.o.s.: Jana Schwachulová (HR), David Musil (vedoucím výroby), David Křípal (sales manager)
- Ministerstvo průmyslu a obchodu: Zuzana Jachninová (HR, vzdělávání)
- Mölnlycke Health Care, s.r.o.: Mariana Ludányiová (jednatelka)
- Profinit s.r.o.: Jana Vlčková (HR manažerka), Pavel Jíhlavec (obchodní ředitel)
- Prusa Development a.s.: Tereza Kučerová (HRM)
- RETEX a.s.: Andrea Hružová (business manager)
- Schenck Process (CZ, Německo): Robert Šváb (vedoucí nákupu)
- SKANSKA.: Jana Prokopová (Asset & Leasing manager)
- SMS Finanční poradenství a.s.: Ing. František Saidl (ředitel SMS akademie)
- Solar Turbines: Tomáš Rytina (Eng. Group Lead), Pavel Smetana (test technician supervisor)
- Technodat: Roman Lisičan (CEO)
- TRW Autoelektronika s.r.o.: Jitka Strnadová (HR specialista)
- Webasto: Radka Jindřichová (HRM)
- Zetor a.s., Aleš Winkler, (obchodní manažer)

# LEADERSHIP 2: ZMĚNOVÉ PROJEKTY S UDRŽENÍM MOTIVACE LIDÍ

Na viděnou u silných zážitků

Objednávejte na

[jan.korbel@vektoring.cz](mailto:jan.korbel@vektoring.cz)

+420 605 871 655



[www.AkademieVektoring.cz](http://www.AkademieVektoring.cz)  
[jan.korbel@vektoring.cz](mailto:jan.korbel@vektoring.cz)